



株式会社 HLS こどもの森 ～みしま教室～



法人理念

お子様から高齢者までが笑顔で
過ごせる地域社会の実現を！！

事業所理念

未来に向かって生きる力を
身につける。

支援理念

たくさんの経験を遊びからつみ
「やってみよう！」と「できるよ！」の諦めない心を
大切に自己肯定感を高めていけるように支援します。

営業時間

【児童発達支援事業】

送迎あり
火・水・木曜日 9:30～13:00

【放課後等デイサービス】

送迎あり
月～金曜日 13:00～17:00
祝日、学校休業期間 9:00～16:30
※年末年始、お盆期間はお休みとなります。

支援プロセス

アセスメントからスタートし PDCA サイクルと呼ばれる流れを元に子どもの成長を見守ります



アセスメントでは、お子様の様子やお子様をとりまく環境
または、保護者様からのお話を聞き、得られた情報から 一人一人の生きる力を
のばすための方向性を話し合います。

本人支援

児童発達支援

<健康・生活>

- 健康管理や体調の把握に努めます。(手洗い、うがい、消毒)
- 生活リズムの安定を支援します。(体を使って遊ぶ、整理整頓の身辺自立)

<運動・感覚>

- 感覚統合を大切にした支援を提供します。(散歩、トランポリン、マット運動などのサーキットや工作また、ビジョントレーニングやハンドアイコーディネーション等)
- 保有する感覚を発揮できるような活動を取り入れます。(リズム遊び、ダンス、ビーズ、実験等)

<認知・行動>

- 絵本や制作を通して自然に触れることで、四季を感じられるよう助言していきます。
- 興味、関心を持てる様な環境設定を提案していくことで視野を広げていきます。

<言語・コミュニケーション>

- たくさんの経験をする中で感情が動く瞬間を増やし、誰かに伝えたいという気持ちを持てる様にします。
- 感情に合った言葉を伝える様に支援します。(絵本の読み聞かせや職員による代弁等)

<人間関係・社会性>

- 遊びを通じてルールや決まりを守る大切さを伝えていきます。(良い事、悪い事があることに気づく。友達と関わる楽しさを味わう。)
- 職員や友達と共に過ごす中での学びを大切にします。(自分の感情に気づき相手に伝える。相手の気持ちを感じる。)



放課後等デイサービス

放課後等デイサービス

<健康・生活>

- 健康管理や体調の把握に努めます。(手洗い、うがい、消毒、小さなサインから心身の異変に気づけるよう観察します。)
- 生活リズムの安定を支援します。(体を使って遊ぶ、整理整頓の身辺自立、決まった時間での誘導と支援をします)

<運動・感覚>

- 感覚統合を大切にした支援を提供します。(トランポリン、マット運動などのサーキットや工作、ビジョントレーニングやハンドアイコーディネーション等)
- 体を鍛え体力をつける活動を定期的に取り入れ姿勢の維持につなげます。(散歩、公園の遊具やアスレチック等)
- 保有する感覚を発揮できるような活動を取り入れます。(リズム遊び、ダンス、ビーズ、実験等)

<認知・行動>

- 認知の偏りを把握し、適宜支援を行い、ストレスを減らして生活できる様支援します。
- 絵本や制作を通して自然に触れることで、四季を感じられるよう助言していきます。
- 興味、関心を持てる様な環境設定を提案していくことで視野を広げていきます。



<言語・コミュニケーション>

- たくさんの経験をする中で感情が動く瞬間を増やし、誰かに伝えたいという気持ちを持てる様にします。
- 集団生活の中で他者とのやりとりの場を提供します。
- 感情に合った言葉を伝える様に支援します。(絵本の読み聞かせや職員による代弁等)

<人間関係・社会性>

- 遊びを通じてルールや決まりを守る大切さを伝えていきます。(良い事、悪い事があることに気づく。友達と関わる楽しさを味わう。)
- 職員や友達と共に過ごす中での学びを大切にします。(自分の感情に気づき相手に伝える。相手の気持ちを感じる。)
- 他者との適宜な距離感を把握できる様に適宜声かけを行い他者との良好な関係形成を支援します。

家族支援

- ・定期的な面談や日頃のご連絡を通して保護者様と一緒に子育てやお子様の支援を考えていきます。
- ・関係者、関係機関の連携による支援体制の構築を図り、家族が身近な地域の中で安心して過ごせる様支援します。

移行支援

- ・ライフステージの大きな節目に寄り添います。
- ・新しい環境について保護者とともに考え、子供にとって安心できるようにします。
- ・移行先との援助方針や支援内容等の共有をします。。

地域支援・地域連携

- ・各関係機関と連携を強化させ、切れ目のない支援を行います。
- ・地域の中で安心して過ごせるように自立支援協議会への参加を積極的に行います。



職員の質の向上

- ・研修への参加を大切にし、職員のスキルアップに努めます。
(感染症、虐待防止、身体拘束、防災、自然災害、安全等に関する研修)

主な行事

- ・季節に沿った行事(初詣、節分、ひな祭り、こどもの日、夏祭り、ハロウィン、クリスマス)
調理実習、買い物体験、社会体験等課外活動など。